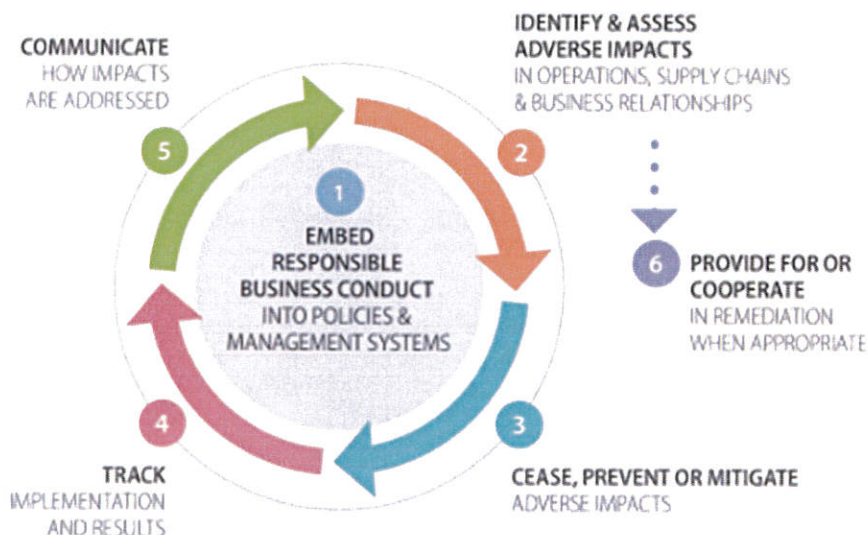


REDEGJØRELSE OM VÅRE AKTSOMHETSVALDERINGER I HENHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN.

Innledning

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter å gjennomføre nøye vurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i virksomheten og i leverandørkjeden. Våre aktsomhetsvurderinger er basert på standardene satt av FNs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter, samt OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger innen ansvarlig næringsliv.

For å oppfylle disse kravene, gjennomfører vi en grundig prosess med å kartlegge vår egen virksomhet, samt våre underleverandører og samarbeidspartnere.



Forankring av ansvarlighet

Håkerud Johansen Transport AS er hovedsakelig involvert i byggevaretransport og er et selskap med 66 ansatte. Herav 59 sjåførere, 1 verkstedsmedarbeider og 6 i administrasjon. Vi er NLF medlemsbedrift med tariffavtale som sikrer at vi opprettholder anstendige lønn og pensjonsavtaler.

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre oss, noe som innebærer en systematisk evaluering og oppfølging av egne og underleverandørers rutiner for å forhindre og beskytte mot brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre største oppdragsgivere har i tillegg utviklet egne retningslinjer som vi og våre ansatte må forholde oss til. Dette innebærer en forpliktelse fra vår side om å etterleve og respektere disse standardene, og sikre at alle aktiviteter og prosesser er i tråd med dem.

Aktsomhetsvurderinger/risikovurderinger

Selv om vi ikke har produksjon internt i selskapet, har vi mange underleverandører som vi kjøper produkter og tjenester fra, for eksempel biler, verkstedsutstyr, forbruksmateriell og kontorrekvisita. Vi opererer primært innenlands, og våre leverandører har norske avdelinger som vi samarbeider med. Vi legger OECDs veileder som grunnlag for vårt arbeid og vil etter beste evne leve opp til denne for å kunne bidra til å oppdage negative konsekvenser hos våre forretningsforbindelser.

Vi jobber med å sette opp en rutine og plan for hvordan vi kan sende ut spørreundersøkelser til våre største leverandører for å kunne samle inn informasjon bl.a. om disse temaer:

- Menneskerettigheter
- Sysselsetting
- Arbeidsmiljø/HMS
- Miljø og klima
- Antikorrupsjon

Oppfølging

Ved besvarelser av disse undersøkelsene vil vi kunne avdekke mulige konsekvenser av menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold. Dersom det avdekkes forhold om forårsaket skade eller bidrag til faktisk skade, vil vi initiere til dialog med selskapet. Skaden skal håndteres ved å sørge for, eller samarbeide om, gjenoppretting og erstatning. Hvilken type gjenopprettingstiltak som passer, vil avhenge av skadens omfang. Fremover skal risikokartleggingen oppdateres, flere tiltak vil vurderes for å kunne få en så god og helhetlig vurdering som mulig.

For mer informasjon om hvordan vi jobber med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send en e-post til vår HMS ansvarlig, Andreas Nordsjø, andreas@hj-transport.no.

Daglig leder

Stig Kleven Håkerud



Styreleder

Tor Jan Johansen

